

Déclinaison du plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à l'AEFE pour le LFVAL

Extraction des mesures pouvant être mises en œuvre au sein du lycée français de Valencia à corréler avec les indications du plan d'égalité espagnol et les engagements pris par l'établissement en 2021.

AXE 1 : Égalité salariale

AXE 2 : Égalité d'accès et progression des carrières

Mesure 1 : Encourager les femmes à candidater

Décliner les intitulés des postes au féminin et au masculin

Éliminer les terminologies sexuées et les stéréotypes dans la description des profils.

AXE 3 : Équilibre des temps de vie

Mesure 1 : Proposer des dispositifs de garde d'enfants pour les personnels

Proposer et organiser une garderie les jours de pré-rentrée ou lors des séances des instances tardives pour les enfants des personnels concernés.

Mesure 2 : Diminuer l'impact des temps partiels sur les carrières

Communiquer annuellement sur les avantages et conséquences du temps partiel.

Mesure 5 : Affirmer le droit à la déconnexion

Rédaction d'une charte du droit à la déconnexion

Prise en compte de l'impossibilité pour les personnels enseignants de répondre à un mail même urgent durant les heures de classe.

AXE 4 : Culture d'égalité et prévention, surveillance et sanction des comportements et agissements sexistes et sexuels au travail.

Mesure 1 : Prévenir, combattre et sanctionner les comportements et agissements sexistes et sexuels au travail.

Mettre en place une cellule d'écoute/de veille à destination de tous les personnels

Numéro correspondant aefe ? Personnel de santé de l'établissement ?

Rédiger un engagement du lycée dans la lutte contre tous les comportements violents sexistes ou sexuels au travail (cf engagement espagnol)

Mesure 2 : Fédérer autour de l'égalité

Organisation de temps forts autour du thème de l'égalité en lien avec nos divers partenaires. (IF/Poste diplomatique, référent/e égalité de la zone, entreprises...)

Comptabiliser le nombre de femmes et d'hommes au sein des instances

Veiller à un meilleur équilibre au sein de ces instances dans le respect de la réglementation

Faire vivre et développer un partenariat avec « Elles bougent »

Remonter au relais-égalité les partenariats et actions mises en place

Intégrer les engagements du lycée dans un plan de communication interne.

Mesure 5 : Participer à la levée du tabou sur la période de menstruation

Sensibilisation des élèves via le service de santé, les enseignants de SVT...

Mise en place d'un dispositif de distribution de protections périodiques

Mesure 6 : Sensibiliser les fournisseurs de l'AEFE sur la question de l'égalité professionnelle

Sensibiliser les fournisseurs du lycée sur notre engagement sur la question de l'égalité professionnelle et rechercher une cohérence entre nos engagements et le fonctionnement des entreprises

AXE 5 : Intégration de l'égalité dans la communication interne et externe de l'Agence

Mesure 2 : Formaliser un plan de communication égalité en interne

Utiliser le visuel « égalité AEFE » dans les communications (mail...)

AXE 6 : Mise en œuvre, suivi et amélioration du plan d'action

Rédiger un bilan social prenant en compte la répartition de la masse salariale, des IMP, des HS (...) en fonction du genre.